

Estimadas compañeras y compañeros:

Siendo congruentes con la política de transparencia y legalidad como características que enmarcan a nuestro sindicato en esta nueva realidad social en que vivimos y en consonancia con ello este nuevo comité seccional que encabeza la Profra. Mirna Isabel Saldivar Paz como Secretaria General de la Sección 50 se ha comprometido a seguir, les informamos a través del presente escrito un resumen de los movimientos de cambios y ascensos que se realizaron para hacerse efectivos en el ciclo escolar 2008 -2009.

Primero que nada se debe considerar que para dar cumplimiento a las demandas de servicios educativos en el nivel de primarias, se tuvo que dar un debate constante y consistente para lograr la apertura de nuevas claves de inspector, director, asistente de director y docente frente a grupo, sosteniendo en todos los casos como argumento principal el brindar un servicio de calidad en la educación pública, con equidad y mejoramiento constante.

Enseguida presentamos las vacantes que se abrieron en cada una de las categorías de inspector, director, asistente de director y docente que se produjeron por las diferentes razones que se especifican en la primera fila del siguiente cuadro:

	JUB	DEF	PTI	PEN	ASC-PL	DN	DP	TOT	GEN
INSP	1					2		3	3
DIR	17				3	10	12	42	45
ASIST	5				3	1	22	31	(-1) 76
DOC	15	5	8	2	55	104	191	380	(-1) 456
TOT	38	5	8	2	61	117	225	456	



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN
SECCIÓN 50 - NUEVO LEÓN
COLEGIADO DE ASUNTOS LABORALES
PRIMARIAS

ABREVIATURAS UTILIZADAS

JUB-----JUBILADOS

DEF-----DEFUNCIONES

PTI-----PERMISOS DE TIEMPO INDEFINIDO

PEN-----PENSIONES

ASC-PL---ASCENSO A PLANTA

DN-----DOCENTE POR NECESIDAD

DP----- DOCENTE PROGRAMADO

TOT-----TOTAL

GEN-----GENERAN es decir al irse realizando los ascensos en las diferentes categorías se van acumulando las vacantes.

En cuanto a las dos inspecciones que se crearon con presupuesto nuevo una fue en la región 12 **la zona 154** y la otra en la región 2 **la zona escolar 39** que comprende los municipios de Zuazua y Ciénega de Flores (al reestructurarse la zona 116).

De los 2 recursos a optimizar de la clave de asistente de director salió solamente uno por lo que en lugar de 76 que se generaban de espacios para ascenso a asistente fueron 75 y eso hace que los espacios para docente fueran 455 (por eso El -1) sin embargo a esas 455 se le agregaban 39 espacios más por las escuelas de nueva creación.

SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN
SECCIÓN 50 - NUEVO LEÓN
COLEGIADO DE ASUNTOS LABORALES
PRIMARIAS

Se abrieron 12 escuelas primarias

MUNICIPIO	TUR	LOCALIDAD	DIR	ASIS	DOC
CADEREYTA	M	BELLAVISTA	1		6
ESCOBEDO	M	SERRANIAS	1		6
ESCOBEDO	V	SAN MIGUEL RESID.	1		1
JUAREZ	M	VISTAS DEL RIO	1		6
ZUAZUA	M	HDA LAS PALMAS	1	1	12
ZUAZUA	V	HDA LAS PALMAS	1		12
APODACA	M	VALLE DE LAS PALMAS 5° SECTOR	1		6
APODACA	V	VALLE DE LAS PALMAS 5° SECTOR	1		6
ZUAZUA	M	REAL DE SAN PEDRO	1		6
CIEN D FLORES	M	PASEOS DEL ROBLE	1		6
MONTEMORELOS	V	ESC ELVIRA RDZ GARZA			1
MONTEMORELOS	V	ESC CIRO R CANTU			1
RAYONES	M	EL TULAR			1
ZARAGOZA	M	SAN JOSE DEL RIO BLANCO			2
		TOTAL	10	1	72

LA ANTERIOR TABLA DA UN TOTAL DE:

10 DIRECTORES (YA MANEJADOS EN LA TABLA DEL INICIO COMO

DIRECTORES NUEVOS.)

1 ASISTENTE (ESC PRIM DE ZUAZUA TM DE HDA LAS PALMAS)

72 DOCENTES (33 DOCENTES SE TRASLADA EL PRESUPUESTO Y LAS

RESTANTES 39 COMO PRESUPUESTO NUEVO).

Entonces a los 455 docentes se le agregan 39 de las plazas de escuelas nuevas para dar un total de 494.

A través del proceso de cambios y ascensos se traslado el presupuesto de 133 docentes y un asistente de director para quedar con un total de plazas de docente a ofertar de 361



SINDICATO NACIONAL DE TRABAJADORES DE LA EDUCACIÓN
SECCIÓN 50 - NUEVO LEÓN
COLEGIADO DE ASUNTOS LABORALES
PRIMARIAS

Como información adicional les comunicamos que el departamento de planeación de la secretaria de educación reorganizó unilateralmente la región 12 por lo que a nuestros compañeros inspectores que se sientan afectados por esa situación favor de dirigirse a la región 12 en donde se les atenderá su situación particular.

Finalmente los exhortamos a seguirse preparando académicamente y profesionalmente para mejorar la calidad de la educación, en nuestra sección hemos sido ejemplo nacional al sujetarnos a exámenes de oposición para el nuevo ingreso de docentes, política que ahora es aplicada nacionalmente, ponemos así la muestra de que el magisterio no tiene temor a la evaluación y lo único que pedimos a nuestras autoridades es que se nos apoyen con la preparación suficiente y un salario remunerador a nuestros esfuerzos.

Feliz retorno a clases y cuenten con nuestro esfuerzo permanente para mejorar y apoyar su desempeño profesional.

“NUESTRA PASIÓN ES SERVIR”

ATENTAMENTE.

PROFRA. Juana María Pérez Hernández
Colegiado de Asuntos Laborales
Primarias

PROFRA. Mirna Isabel Saldivar Paz
Secretaría General de la Sección 50
Nuevo León